

## Profielschets lid Raad van Commissarissen

**De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken bij De Goede Woning. De RvC geeft ook advies aan de directeur-bestuurder en is haar werkgever. In deze profielschets vindt u de taken en kennisgebieden van (de leden van) de Raad van Commissarissen van De Goede Woning.**

### 1. Kerntaken

#### Algemene taken

Bij het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen zijn de missie en visie van De Goede Woning (<https://www.dgwrijssen.nl/over-de-goede-woning/organisatie/>) leidend. De RvC richt zich op de lokale en regionale taak van de Goede Woning om te zorgen voor voldoende, betaalbare woningen. De RvC zet de belangen van de stakeholders centraal en waarborgt de continuïteit van de organisatie.

De RvC werkt volgens de Aedescode, de Governance Code voor Woningcorporaties (2023) en het reglement van toezicht voor de RvC. Daarnaast is er een bestuursreglement, zijn er statuten en zijn er onder andere reglementen vastgesteld voor de auditcommissie en de remuneratiecommissie. In deze reglementen staan de samenstelling, bevoegdheden en taken van de RvC en de commissies beschreven.

De algemene taak van de raad van commissarissen bestaat uit drie onderdelen:

- Het toezicht houden op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken in de stichting.
- Gevraagd en ongevraagd advies geven aan de directeur-bestuurder van de stichting.
- Werkgever zijn van de directeur-bestuurder.

#### Bijzondere taken

De Raad van Commissarissen heeft ook een aantal bijzondere taken en/of bevoegdheden:

- Het goedkeuren van een aantal belangrijke besluiten en het schorsen van de uitvoering van besluiten zoals bepaald in de statuten.
- Het houden van toezicht op de risico-inventarisatie en de risicobeheersing.
- Toezicht op het kwaliteitsbeleid.
- Het houden van financieel toezicht en controle op van de financiële beleidskaders.
- Het benoemen en het vaststellen van de taakopdracht van de accountant en het overleg met de accountant.
- Het goedkeuren van de jaarrekening en het jaarverslag.
- Sparringpartner van de directeur-bestuurder.
- De vertegenwoordiging van de rechtspersoon bij tegenstrijdig belang.
- Toezicht houden op de kwaliteit van maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- Naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving.

#### De leden van de RvC

Ieder lid van de Raad van Commissarissen heeft de verantwoordelijkheid onafhankelijk en kritisch bij te dragen aan de besluitvorming van de RvC, zodat de RvC de belangen eventwichtig kan afwegen. De RvC is zo samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de directeur-bestuurder en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De RvC is verantwoordelijk voor de opleidingsbehoefte van zijn leden en voor die van de directeur-bestuurder. Hiervoor stelt de RvC jaarlijks een opleidingsplan op.

Elk lid van de RvC dient in staat te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elk lid van de RvC beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. De RvC dient zo te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen.

### **Op voordracht van huurdersraad**

De Goede Woning heeft een samenwerkingsovereenkomst met de Stichting Huurdersraad De Goede Woning. De Stichting Huurdersraad DGW mag, volgens de nieuwe woningwet, een bindende voordracht doen voor een derde deel van het aantal leden van de RvC. In het geval van De Goede Woning zijn dat twee leden. De leden van de RvC, waaronder de zogenaamde 'huurderscommissaris', zijn onafhankelijk en opereren in alle vrijheid, zonder last of ruggenspraak. Geen enkel lid van de RvC mag zich opstellen als behartiger van slechts een deelbelang.

## **2. Het profiel**

Om de kerntaken goed te kunnen uitvoeren worden algemene en specifieke eisen gesteld aan de RvC als geheel, aan individuele leden en aan de voorzitter.

De leden van de raad van commissarissen:

- onderschrijven de maatschappelijke onderneming als relevante organisatiefilosofie en bewaken binnen de visie en missie van de corporatie de invulling daarvan;
- hebben het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- kunnen maatschappelijke trends signaleren en de vertaling naar de volkshuisvesting in het bijzonder beoordelen;
- hebben voldoende statuur door hun maatschappelijke positie (nu of in het recente verleden) om met persoonlijk gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan de bestuurder;
- hebben een onafhankelijk positief kritische grondhouding ten opzichte van de bestuurder;
- hebben zicht op en respect voor de onderscheiden rollen van de toezichthouders en de bestuurder;
- zijn bereid zich na benoeming snel in te werken in de complexe wereld van de volkshuisvesting en op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen;
- voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio en komen bij voorkeur uit het werkgebied Rijssen-Holtten;
- gedragen zich als lid van een team, zijn bereid zich in dat team kwetsbaar op te stellen, durven binnen de raad een afwijkende mening te ventileren en zaken ter discussie te stellen;
- zijn kritisch met betrekking tot hun eigen functioneren en zullen dit jaarlijks evalueren;
- hebben voldoende tijd beschikbaar om serieus invulling te kunnen geven aan de functie;
- zijn bereid deel te nemen aan een commissie (bijvoorbeeld een remuneratie- of auditcommissie) en daarvoor de rol van voorzitter te vervullen;
- kijken bij de samenstelling van de raad van commissarissen in eerste instantie naar de benodigde kwaliteitseisen en daarnaast naar een evenwichtige opbouw bijvoorbeeld wat betreft man/vrouw verdeling.

### **Kennis en ervaring aanwezig in de Raad van Commissarissen**

Voor het optimaal functioneren van de Raad van Commissarissen is het gewenst dat de volgende kennis/ervaringsgebieden in de Raad van Commissarissen zijn vertegenwoordigd:

- bestuurlijk/management;
- bedrijfseconomie en financiën;
- volkshuisvesting;

- juridisch (wet en regelgeving);
- samenlevingsontwikkeling;
- bewonersbelangen;
- vastgoedontwikkeling en -beheer;
- personeel en organisatie (-ontwikkeling).

Vanzelfsprekend zullen deze kennis-/ervaringsgebieden over meerdere leden verdeeld zijn. Dit betekent dat bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen vooral gekeken wordt of de totale groep op bovengenoemde aandachtsgebieden voldoende kennis in huis heeft.

## **Uitwerking van genoemde kennis- en ervaringsgebieden**

### **Bedrijfseconomie en financiën:**

- kennis van en visie op de financiële continuïteit van een maatschappelijke onderneming en van maatschappelijk rendement;
- kennis van investeringsbeslissingen en riskmanagement;
- kennis om budgetten, begrotingen en jaarstukken te beoordelen.

### **Volkshuisvesting**

- kennis van en visie op toekomstige rollen van corporaties: op ontwikkelingen van leefbaarheid, herstructurering, woonsatisfactie en woonvormen en dergelijke;
- kennis van en visie op samenwerking met corporaties en andere partijen op de lokale en regionale woningmarkt.

### **Kennisgebied juridisch (wet- en regelgeving)**

- kennis van en inzicht in de voor woningcorporaties relevante wet- en regelgeving;
- inzicht in juridische consequenties van besluiten.

### **Samenlevingsontwikkeling**

- kennis van ontwikkelingen op welzijnsgebied, zorgbehoeften en -diensten; demografische en samenlevingsontwikkelingen qua vergrijzing, multiculturele ontwikkelingen; sociaal-economische en sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen;
- weten wat er speelt op deze gebieden en de relatie kunnen leggen met de belangen van de relevante partijen en belanghebbenden.

### **Bewonersbelangen**

- weten wat er speelt bij de bewoners en actieve inbreng van het bewonersbelang;
- beschikken over een brede maatschappelijke belangstelling.

### **Vastgoedontwikkeling en beheer**

- kennis van de vastgoedmarkt en de invloedsfactoren daarop;
- kennis van vastgoed- en waardemanagement;
- kennis van projectontwikkeling, juridische en financieringsconstructies plus het riskmanagement.

### **Personeel en organisatie**

- kennis van en inzicht in vraagstukken rondom arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid;
- kennis van en inzicht in de werking van organisaties en cultuuraspecten;
- beschikken over een brede maatschappelijke belangstelling.